

**PERANCANGAN DAN PEMBUATAN SISTEM INFORMASI  
SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENGGAJIAN BERBASIS  
WEB STUDI KASUS PT HUTAMA KARYA (PERSERO)**

**TUGAS AKHIR**



**Disusun Oleh:**

**BAYU ARDIANTO**  
**NPM. 0634010119**

**JURUSAN TEKNIK INFORMATIKA  
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”  
JATIM  
2011**

**PERANCANGAN DAN PEMBUATAN SISTEM INFORMASI  
SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENGGAJIAN BERBASIS  
WEB STUDI KASUS PT HUTAMA KARYA (PERSERO)**

**TUGAS AKHIR**

Diajukan Guna Memenuhi Sebagian Persyaratan

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Komputer

Pada

Jurusan Teknik Informatika

Fakultas Teknologi Industri

Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

Mengetahui/Menyetujui,

**Dosen Pembimbing I**

**Dosen Pembimbing II**

**(M.Irwan Afandi, S.T, M.sc)**

**NPT. 376 070 702 201**

**(Fetty Tri Anggraeny, S.kom)**

**NIP. 3820 2060 208**

**SURABAYA**

**APRIL, 2011**



BAYU ARDIANTO

PERANCANGAN DAN PEMBUATAN SISTEM INFORMASI SUMBER  
DAYA MANUSIA DAN PENGGAJIAN BERBASIS WEB STUDI KASUS PT  
HUTAMA KARYA (PERSERO)

DOSEN PEMBIMBING I : M.IRWAN AFANDI,ST,Msc

DOSEN PEMBIMBING II : FETTY TRI ANGGRAENY, S.KOM

---

## ABSTRAK

Seiring dengan perkembangan jaman, dimana komputer sudah bukan lagi menjadi berharga, maka keutuhan untuk memaksimalkan penggunaan komputer semakin meningkat. Hampir semua organisasi maupun perusahaan mulai dari skala kecil sampai dengan skala besar mulai menggunakan komputer untuk menunjang kegiatan operasionalnya. Namun, seringkali banyak perusahaan yang mengabaikan atau kurang memaksimalkan pemakaian komputer didalam operasionalnya, seperti misalnya penggunaan komputer pada divisi personalia.

Sistem informasi sumber daya manusia dan penggajian dapat membantu perusahaan dalam memaksimalkan pemakaian komputer. Dengan berbasiskan web, maka sistem informasi sumberdaya manusia dan penggajian menjadi salah satu kekuatan perusahaan dalam melakukan pengaturan terhadap sumber daya manusia yang ada. Adapun pelaksanaannya bisa sekedar pencatatan dari karyawan mulai dari sekedar pencatatan data karyawan mulai dari data yang bersifat umum sampai dengan data secara khusus seperti misalnya penggajian seorang karyawan mulai dari masuk sampai dengan saat ini.

Dengan menggunakan sistem informasi sumber daya manusia berbasis web maka dapat membantu perusahaan khususnya departemen personalia dalam hal pencatatan karyawan dan memberikan informasi kepada karyawan yang membutuhkan terutama berkaitan dengan sumber daya manusia.

**Kata kunci : *sistem informasi, sumber daya manusia, Penggajian***

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Syukur Alhamdulillah kehadiran Allah SWT atas semua karunia dan petunjuk-Nya sehingga dengan segala keterbatasan yang dimiliki penulis, akhirnya laporan Tugas Akhir yang berjudul **“PERANCANGAN DAN PEMBUATAN SISTEM INFORMASI SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENGGAJIAN BERBASIS WEB STUDI KASUS PT HUTAMA KARYA (PERSERO)”** dapat penulis selesaikan.

Penyusunan laporan Tugas Akhir ini diajukan untuk menyelesaikan dan memenuhi rangkaian kegiatan Tugas Akhir, dan merupakan salah satu syarat yang harus ditempuh oleh setiap mahasiswa Jurusan Teknik Informatika, Prodi : Sistem Informasi Fakultas Teknologi Industri Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur untuk menyelesaikan studi Sarjana S1 Teknik Informatika.

Dalam penulisan laporan Tugas Akhir ini penulis menyadari telah banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan kesungguhan dan rasa rendah hati, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Allah S.W.T yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran kepada hamba-Nya dalam mengerjakan tugas akhir hingga selesai.
2. Papa,Mama serta Adik tersayang dirumah yang senantiasa memberikan dukungan dan mendoakan penyusun supaya Tugas Akhir ini segera terselesaikan.

3. Bapak Dr.Ir. Teguh Sudarto MP selaku Rektor UPN “Veteran” Jatim.
4. Bapak Ir. Sutiyono,MT selaku Dekan Fakultas Teknologi Industri Universitas Pembangunan Nasional ”Veteran” Jawa Timur.
5. Bapak Basuki Rahmat, S.Si, MT selaku Ketua Jurusan Teknik Informatika Universitas Pembangunan Nasional ”Veteran” Jawa Timur.
6. Bapak Nur Cahyo Wibowo, S.Kom, M.Kom selaku Ketua Jurusan Sistem Informasi Sekaligus Dosen Wali yang selalu membimbing dan mengarahkan dalam melaksanakan kuliah di Universitas Pembangunan Nasional ”Veteran” Jawa Timur.
7. Moh Irwan Afandi. ST. Msc. selaku dosen pembimbing I yang telah mengarahkan dan membimbing penulis dalam melaksanakan Tugas Akhir serta penyusunan laporan Tugas Akhir ini.
8. Ibu Fetty Tri Anggraeny S.kom. selaku dosen pembimbing II yang telah mengarahkan dan membimbing penulis dalam melaksanakan Tugas Akhir serta penyusunan laporan Tugas Akhir ini.
9. Bapak dan Ibu dosen jurusan teknik informatika / sistem informasi yang dengan tulus ikhlas memberikan arahan dan bantuannya.
10. Any Catur Wulandari terima kasih sudah menemani dan memberi motivasi penulis untuk menyelesaikan Tugas Akhir ini. Thank ya Ay atas semangatnya.
11. Keluarga besar yang ada di Bojonegoro, Madiun, Tuban. Makasih, yang selama ini selalu mendoakan,mensupport, mengingatkan sehingga terselesaikannya tugas akhir ini.

12. Teman – teman kos MA I K – 14 dan PS IH/09, Ci'om, Diangga, Botak, Wak Penop, wow dan teman – teman angkatan 2006 dan semua teman – teman yang tidak dapat disebutkan terima kasih atas Dukungan dan Doanya dalam menyelesaikan Tugas Akhir Penulis sehingga berjalan lancar.

13. Bapak pujianto selaku Kepala Sumber Daya Manusia PT.Hutama Karya (Persero) yang telah memberikan izin Melakukan Tugas Akhir.

Dan tak lupa kepada semua pihak yang telah memotivasi dan membantu penulis dalam melaksanakan Tugas Akhir serta penyusunan laporan ini. Semoga Allah SWT senantiasa memberi limpahan HidayahNya kepada kita semua, amin.

Penulis menyadari bahwa laporan ini masih jauh dari kata sempurna, untuk itu kritik dan saran yang membangun penulis harapkan dari para pembaca untuk pembenahan laporan ini. Akhirnya penulis berharap agar hasil laporan ini bermanfaat bagi para pembaca pada umumnya, dan bagi para penulis khususnya, serta mampu memberikan sumbangsih bagi kemajuan keluarga besar Teknik Informatika UPN “Veteran” JATIM, Amin

Surabaya, April 2011

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR

LEMBAR PENGESAHAN DAN PERSETUJUAN

ABSTRAK ..... i

KATA PENGANTAR ..... ii

DAFTAR ISI ..... v

DAFTAR GAMBAR ..... viii

DAFTAR TABEL ..... x

BAB I PENDAHULUAN "VETERAN"

1.1. Latar Belakang ..... 1

1.2. Rumusan Masalah ..... 3

1.3. Batasan Masalah ..... 3

1.4. Tujuan ..... 4

1.5. Manfaat ..... 4

1.5. Metodologi ..... 4



1.6. Sistematika Pembahasan .....	6
-----------------------------------	---

## BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	8
2.1.1. Struktur Organisasi .....	10
2.1.2. Visi dan Misi Perusahaan.....	11
2.1.3. Motto .....	11
2.1.4. Budaya Perusahaan .....	12
2.1.1. Sistem SDM dan Penggajian Utama Karya .....	12
2.2. Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia .....	15
2.2.1. Pengertian Manajemen.....	17
2.2.2. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	20
2.3. Pengertian Penggajian.....	22
2.3.1. Peranan Gaji .....	23
2.3.2. Fungsi Penggajian .....	23
2.3.3. Tujuan Penggajian.....	24
2.4. Sistem Informasi .....	25
2.4.1. Konsep Dasar Sistem .....	25

2.4.2. Pengembangan Sistem .....	26
2.4.3. Karakteristik sistem.....	27
2.4.4. Konsep Dasar Informasi.....	28
2.4.5. Definisi Sistem Informasi .....	29
2.4.6. Perancangan Sistem Informasi.....	30
2.5. Dasar Pemrograman .....	32
2.5.1. Entity Relationship Diagram (ERD) .....	32
2.5.2. Hyper Text Markup Language (HTML) .....	37
2.5.3. Sejarah PHP .....	41
2.5.4. Pengertian PHP .....	42
 <b>BAB III ANALISA &amp; PERANCANGAN SISTEM</b>	
3.1. Deskripsi Umum sistem .....	44
3.2. Spesifikasi Kebutuhan sistem .....	45
3.2.1. User Requirement .....	45
3.2.2. Level Pemakai .....	46
3.2.2.1. Administrator .....	47
3.3. Rancangan Proses.....	47

3.3.1. Dokumen Flow Kehadiran dan Penggajian.....	48
3.3.2. System Flow Kehadiran dan Penggajian .....	50
3.3.3. Diagram Konteks (Context Diagram) .....	51
3.3.4. Data Flow Diagram Level 1 .....	52
3.3.5. Data Flow Diagram Level 2.....	55
3.4. Entity Relationship Diagram (ERD) .....	67
3.4.1. Conceptual Data Model (CDM) .....	67
3.4.2. Physical Data Model (PDM).....	68
 BAB IV Implementasi Sistem	
4.1 Alat Yang Digunakan.....	70
4.2. Structure Database .....	71
4.2.1. Struktur Tabel Pegawai.....	71
4.2.2. Struktur Tabel Departemen .....	73
4.2.3. Struktur Tabel Jabatan .....	74
4.2.4. Struktur Tabel Golongan.....	75
4.2.5 Struktur Tabel Master Cuti .....	76
4.2.6. Struktur Tabel Cuti.....	77

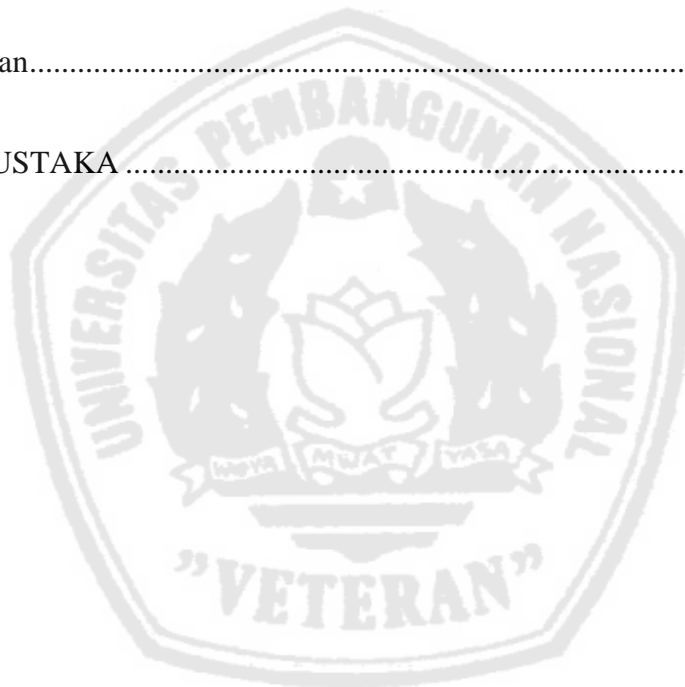
4.2.7. Struktur Tabel Absensi.....	78
4.2.8. Struktur Tabel Lembur.....	79
4.2.9. Struktur Tabel Peringatan .....	80
4.2.10. Struktur Tabel PHK .....	80
4.2.11. Struktur Tabel Mutasi .....	81
4.2.12. Struktur Tabel Gaji.....	82
4.2.13. Struktur Tael Tunjangan .....	83
4.2.14. Struktur Tabel Potongan .....	85
4.2.15. Interface .....	86
4.2.16. Halaman Login.....	87
4.2.17. Form Master Pegawai .....	88
4.2.18. Form Tambah Pegawai .....	88
4.2.19. Form Detail Master Pegawai.....	89
4.2.20. Form Master Departemen .....	90
4.2.21. Form Master Golongan .....	91
4.2.22. Form Master Jabatan .....	91
4.2.23. Form Master Lembur Pegawai.....	92

4.2.24. Form Cuti Pegawai.....	92
4.2.25. Form SP Pegawai .....	92
4.2.26. Form Gaji Pegawai.....	93
4.2.27. Form Tunjangan Pegawai .....	93
4.2.28. Form Potongan Pegawai .....	94
4.2.29. Form Detail Gaji Pegawai .....	95
4.2.30. Form Pemutusan Hubungan Kerja.....	95
4.2.31. Form Slip Gaji Pegawai .....	96
4.2.32. Registrasi Absensi.....	98
4.2.33. Rekap Absensi.....	99

## **BAB V UJICoba DAN EVALUASI PROGRAM**

5.1 Lingkungan Ujicoba.....	100
5.2 Skenario Ujicoba.....	101
5.3. Pelaksanaan Ujicoba .....	102
5.3.1. Pengujian Registrasi Absensi.....	102
5.3.2. Pengujian Proses Absensi Pegawai.....	103
5.3.3. Pengujian Login .....	103

5.3.4. Pengujian Penggajian.....	105
5.3.5. Pengujian Rekap Absensi.....	108
5.4 Evaluasi .....	109
 BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1 Kesimpulan .....	110
6.2 Saran.....	111
DAFTAR PUSTAKA .....	112



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Siklus Hidup Pengembangan Sistem.....	27
Gambar 2.2. Entity .....	33
Gambar 2.3. Atribut .....	34
Gambar 2.4. Relasi.....	34
Gambar 2.5. Relasi One on One.....	35
Gambar 2.6. Relasi One to Many.....	35
Gambar 2.7. Relasi Many to Many .....	35
Gambar 2.8. Contoh ERD .....	36
Gambar 3.1. Flowchart Login .....	47
Gambar 3.2. Dokumen Flow Kehadiran dan Penggajian.....	48
Gambar 3.3 Sistem Flow Kehadiran dan Penggajian.....	50
Gambar 3.4. DFD Level Kontex .....	51
Gambar 3.5.DFD Level 1 .....	53
Gambar 3.6. DFD Level 2 Proses 1 .....	56
Gambar 3.7. DFD Level 2 Proses 2 .....	57
Gambar 3.8. DFD Level 2 Proses 3 .....	58
Gambar 3.9. DFD Level 2 Proses 4 .....	59
Gambar 3.10. DFD Level 2 Proses 5 .....	61
Gambar 3.11. DFD Level 2 Proses 6 .....	62
Gambar 3.12. DFD Level 2 Proses 7 .....	63
Gambar 3.13. DFD Level 2 Proses 8 .....	65

Gambar 3.14. DFD Level 2 Proses 9 dan 10 .....	66
Gambar 3.15. CDM.....	68
Gambar 3.16. Pysical Data Model (PDM) .....	69
Gambar 4.1. Form Login.....	87
Gambar 4.2. Form Master Pegawai.....	88
Gambar 4.3. Form Tambah Pegawai.....	89
Gambar 4.4. Form Detail Pegawai.....	89
Gambar 4.5. Form Master Departemen.....	90
Gambar 4.6. Form Master Golongan .....	91
Gambar 4.7. Form Master Jabatan .....	91
Gambar 4.8. Form Lembur Pegawai .....	92
Gambar 4.9. Form Cuti Pegawai.....	92
Gambar 4.10. Form SP Pegawai .....	92
Gambar 4.11. Form Gaji Pegawai.....	93
Gambar 4.12. Form Tunjangan .....	93
Gambar 4.13. Form Potongan Pegawai .....	93
Gambar 4.14. Form Detail Gaji Pegawai .....	95
Gambar 4.15. Form PHK .....	96
Gambar 4.16. Slip Gaji Pegawai .....	97



Gambar 4.17. Scan Sidik Jari.....	98
Gambar 4.18. Absensi Sidik Jari.....	98
Gambar 4.19. Rekap Absensi Perhari .....	99
Gambar 4.20. Rekap Absensi Perbulan.....	99
Gambar 5.1. Ujicoba Registrasi Absensi Pegawai.....	102
Gambar 5.2. Ujicoba List Harian Absensi Pegawai.....	103
Gambar 5.3. Ujicoba Coba Login .....	104
Gambar 5.4. Ujicoba Jika login Salah.....	104
Gambar 5.5. Ujicoba Gaji Pegawai.....	105
Gambar 5.6. Ujicoba Tunjangan Gaji .....	106
Gambar 5.7. Ujicoba Potongan Gaji .....	107
Gambar 5.8. Ujicoba List Gaji .....	107
Gambar 5.9. Ujicoba List Absensi Harian Pegawai.....	108
Gambar 5.10. Ujicoba List Absensi Perbulan Pegawai .....	108

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Level Pemakai.....	46
Tabel 4.1.Tabel Pegawai .....	72
Tabel 4.2. Tabel Departemen .....	74
Tabel 4.3. Tabel Jabatan.....	74
Tabel 4.4. Tabel Golongan.....	75
Tabel 4.5. Tabel Master Cuti.....	76
Tabel 4.6. Tabel Cuti.....	77
Tabel 4.7. Tabel Absensi.....	78
Tabel 4.8. Tabel Lembur.....	79
Tabel 4.9. Tabel Peringatan .....	80
Tabel 4.10.Tabel PHK.....	80
Tabel 4.11.Tabel Mutasi .....	81
Tabel 4.12.Tabel Gaji.....	82
Tabel 4.13.Tabel Tunjangan .....	83
Tabel 4.14.Tabel Potongan .....	85

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

Suatu perusahaan memerlukan sumber daya manusia atau pekerja sebagai pelaksana kegiatan operasionalnya. Seringkali suatu besar perusahaan tersebut, maka semakin membutuhkan suatu cara untuk mengatur sumber daya manusia yang ada, sehingga apabila tidak dilakukan dengan benar, maka akan menyebabkan adanya ketidakteraturan terhadap informasi yang dihasilkan berkaitan dengan sumber daya manusia. PT. Utama Karya (Persero) sebagai perusahaan besar memerlukan sistem informasi yang mampu memberikan informasi yang akurat dan cepat bagi perusahaan. Dalam membangun sistem informasi hendaknya bersifat global dan terintegrasi. Yang dimaksud dengan global adalah sistem informasi tersebut menyediakan informasi yang dibutuhkan oleh masing-masing bagian, misalnya bagian keuangan dan bagian personalia. Dan terintegrasi maksudnya adalah satu sistem informasi yang saling berhubungan. Pada PT. Utama Karya (Persero) pencatatan/pengarsipan untuk masing – masing data karyawan masih dilakukan secara manual, dalam arti kata masih menggunakan metode pengarsipan dalam bentuk buku/kertas sehingga nantinya akan menyebabkan kesulitan manakala seorang karyawan ingin mengetahui latar belakang dia bekerja.

Sistem informasi di PT. Utama Karya (Persero) saat ini belum dapat memberikan informasi bagi semua bagian, salah satu bagian tersebut adalah bagian keuangan. Untuk bagian keuangan, kendala hanya pada bagian keuangan yang berada di perusahaan anak cabang atau wilayah kerja saja yang belum mendapat informasi keuangan, karena informasi keuangan masih terpusat di perusahaan pusat. Sehingga saat ini, sebagian anak cabang atau wilayah kerja tidak mendapat informasi berupa data keuangan atau slip gaji, karena informasi dan jumlah gaji yang dibayarkan langsung masuk rekening.

Selain itu, Sistem Absensi di PT. Utama Karya (Persero) masih belum terkonsep dengan baik, sehingga nilai keterlambatan kerja belum terlalu diperhatikan.

Di samping itu juga terjadinya kesulitan manakala untuk melakukan pengawasan terhadap seorang karyawan yang dilakukan seorang atasan, apabila seorang atasan adalah relatif karyawan baru dalam perusahaan. Padahal seorang atasan perlu memiliki informasi yang lengkap mengenai bawahannya. Sedangkan seorang bawahan memerlukan informasi yang berhubungan dengan pekerjaannya.

Untuk menuju pada sistem informasi yang terintegrasi, PT. Utama Karya (Persero) mencari referensi yang berkaitan dengan modul pembuatan slip gaji dan absensi, dimana modul pembuatan slip gaji dan absensi ini nantinya akan diintegrasikan dengan modul-modul yang lain agar menjadi satu sistem informasinya yang bisa memberikan informasi yang cepat, tepat dan akurat.

## 1.2. Rumusan Masalah

Dari suatu analisa dan pemikiran yang telah dilakukan pada permasalahan yang terjadi pada anak cabang PT Utama Karya (Persero), maka didapatkan beberapa rumusan masalah sebagai berikut:

1. Bagaimana merancang suatu sistem informasi personalia untuk pendataan karyawan pada perusahaan PT. Utama Karya (Persero)?
2. Bagaimana membuat suatu sistem Absensi, yang mampu memberikan jalan keluar bagi permasalahan dan membantu masalah bagian personalia di perusahaan anak cabang atau wilyah kerja PT. Utama Karya (Persero)?
3. Bagaimana membuat suatu sistem informasi penggajian, terutama pembuatan slip gaji yang dapat menjadi solusi dan membantu masalah bagian keuangan di perusahaan anak cabang atau wilyah kerja PT. Utama Karya (Persero) ?

## 1.3. Batasan Masalah

Setelah melihat rumusan masalah diatas, berdasarkan studi kasus di anak cabang PT. Utama Karya(Persero) batasan-batasan masalah yang perlu diberikan berdasarkan wewenang anak cabang, yaitu:

1. Pembuatan Pendataan karyawan berhubungan data pribadi, departemen, jabatan dan golongan.
2. Pembuatan pendataan SP (Surat Peringatan), pendataan cuti, PHK,Mutasi lembur pegawai.
3. Pembuatan absensi kerja pegawai dan data absensi pegawai.
4. Pembuatan Slip Gaji.
5. Data Tunjangan, dan Potongan datanya diisi manual oleh bagian keuangan.

6. Tidak membahas rekrutmen pegawai.
7. Tidak membahas penilaian dan kinerja karyawan.

#### **1.4. Tujuan**

Tujuan adalah untuk merancang dan membuat sistem Sumber daya Manusia dan penggajian Di PT Utama Karya (Persero). Untuk membantu bagian SDM dan Keuangan dalam melakukan pencatatan dan pengelolaan sumberdaya manusia

#### **1.5. Manfaat**

Manfaat untuk melaksanakan tugas akhir ini adalah:

1. memaksimalkan kinerja komputer di dalam kegiatan operasional pada divisi personalia.
2. Mencarikan solusi terbaik untuk membantu atasan untuk mendapatkan informasi yang dibutuhkan didalam mengontrol tiap departemen.
3. Mempermudah dan mempercepat proses pengelolaan data sumberdaya manusia.
4. Untuk mempercepat kinerja perusahaan khususnya dalam pembayaran gaji
5. Untuk mengetahui produktivitas kerja karyawan dengan jumlah absen kerja karyawan.

#### **1.5. Metodologi**

Adapun untuk menyelesaikan tugas akhir ini, penulis melalui beberapa tahapan-tahapan yang akan di lalui, yaitu :

- a. Studi Literatur

Studi literatur dilakukan dengan cara mengumpulkan segala macam informasi dan mempelajari buku-buku yang berhubungan dengan masalah yang dihadapi.

b. Pengumpulan dan Analisa Data

Pengumpulan data dilakukan dengan cara: observasi identifikasi, dan klasifikasi melalui studi literatur. Dari pengumpulan data tersebut kemudian dilakukan analisa data.

c. Perancangan Sistem

Perancangan sistem yaitu melakukan analisa awal terhadap sistem yang akan dibuat, dan memberikan pemecahan masalah yang dilakukan secara sistem komputerisasi.

d. Pembuatan program

Melakukan implementasi terhadap sistem berdasarkan hasil dari perancangan sistem yang disesuaikan dengan kebutuhan.

e. Ujicoba sistem

Ujicoba sistem ini dilakukan dengan cara memverifikasi hasil dari setiap tahap pembuatan program secara formal. Selain itu ujicoba program dapat dilakukan pada akhir dari tahap-tahap analisa sistem, desain sistem dan tahap penerapan sistem atau implementasi sistem.

f. Pembuatan Kesimpulan

Pada tahap ini program telah berjalan dengan baik sesuai dengan apa yang diharapkan.

## **1.6. Sistematika Pembahasan**

Pembahasan dalam tugas akhir ini akan dibagi menjadi beberapa bab sebagai berikut :

### **BAB I PENDAHULUAN**

Bab ini akan menjelaskan tentang Latar Belakang, Rumusan Masalah, Tujuan, Metodologi, dan Sistematika Penulisan.

### **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

Bab ini akan menjelaskan suatu Landasan Teori yang dipakai sebagai penunjang pembuatan laporan ini.

### **BAB III PERANCANGAN DAN ANALISIS**

Bab ini menjelaskan tentang perancangan konsep dari Sistem Informasi Sumber daya manusia dan penggajian berbasis web serta penjelasan tentang waktu penelitian, metode pelaksanaan tugas akhir atau skripsi.

### **BAB IV IMPLEMENTASI**

Bab ini menjelaskan tentang implementasi atau membuat program yang telah di rancang pada bab III.

### **BAB V UJI COBA**

Bab ini akan menjelaskan tentang uji coba dan hasil dari program yang telah di buat, dan mengetahui apakah program yang telah di kerjakan tersebut nantinya dapat bekerja sesuai dengan yang di harapkan.

### **BAB VI PENUTUP**



Bab ini akan menjelaskan tentang kesimpulan dari keseluruhan isi dari laporan skripsi serta saran yang disampaikan penulis untuk pengembangan sistem yang ada demi kesempurnaan sistem yang lebih baik.

## **DAFTAR PUSTAKA**

Pada bagian ini akan dipaparkan tentang sumber-sumber literatur yang digunakan dalam pembuatan laporan ini.

